

Potentialanalys

En veckas analysaktiviteter för att:

Identifiera och kvantifiera nuvarande förbättringspotentialer i ett utvalt område i verksamheten.

Analysförlopp:

Planeringsmöte

Planeringsmöte en vecka före analysstart.

Analysvecka

En veckas analysaktiviteter av 2-3 medverkande konsulter.

Slutredovisning

Sista dagen i analysveckan sker en redovisning till nyckelpersoner i organisationen med presentation av identifierade potentialer och förslag till åtgärder.

Uppföljningsmöte

Gemensam utvärdering och beslut om lämpligt nästa steg i ett eventuellt fortsatt samarbete med Anpro.



Analysinnehåll

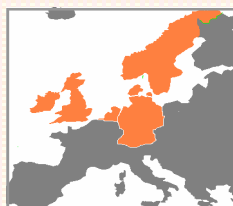
Intervjuer med nyckelpersoner

Kartläggning av processer/flöden/system

Operationella studier

Målstyrning, statistik och nyckeltal

Struktur, kommunikation och problemlösning



Anpro AB
Carlskgatan 12 A
SE-211 20 MALMÖ
Tel: +46 (0)40 39 38 00
Fax: +46 (0)40 39 38 09
Email: change@anpro.se
Web: www.anpro.se

ANPRO
your partner in creating value

Vad ger en Potentialanalys?

En Potentialanalys leder till:

- ▶ En oberoende, snabb och effektiv analys av förbättringspotentialen inom utvalt verksamhetsområde.
- ▶ Konkreta svar på konkreta problem.
- ▶ Förankring och acceptans hos nyckelpersoner.
- ▶ En plattform för resultatfrämjande åtgärder.

Andra fördelar:

- ▶ Möjlighet att testa extern hjälp avseende metodik, kompetens och "kemi".
- ▶ Indikationer på potentialer inom andra områden.
- ▶ Nyttänkande och inspiration.
- ▶ Ett enkelt sätt att komma igång, klart på en vecka.
- ▶ Objektiv referenspunkt som drivkraft.

Potentialanalys – effektivisering i fokus

- ▶ Ledningen "vet" många gånger att det i enskilda områden av verksamheten finns en förbättringspotential, men saknar ofta en tydlig, sammanhängande bild över potentialens storlek och beskaffenhet.
- ▶ Potentialanalysen ger företagsledningen denna tydliga bild. Dessutom säger erfarenheten från mer än 250 verksamhetsanalyser att potentialen till resultatförbättringar genom effektiviseringar är ofta långt större än man tror.
- ▶ Anpro hjälper sedan med design och implementering av de lösningar och åtgärder i projektform som skall till för att infria potentialen.
- ▶ Vi använder en integrerad teknik som belyser potentialer att utveckla:
- ▶ Personal (t ex motivation, flexibilitet, ledarskap osv)
- ▶ System (t ex styrsystem, ledningssystem, rutiner osv)
- ▶ Processer (t ex order till leverans, produktutveckling osv)
- ▶ Organisation (t ex struktur, mål, effektivitet, kultur)
- ▶ Vi skräddarsyr potentialanalysen helt efter era specifika behov inom ett utvalt område t ex en process, en funktion, ett tema/resultatområde. (Se tabell nedan).

Processer/System	Funktioner	Resultatområden
▶ Målstyrning	▶ Produktion	▶ Lönsamhet
▶ Prognoser	▶ Administration	▶ Kvalitet
▶ Planering	▶ Logistik/Distribution	▶ Servicegrad
▶ Order till leverans	▶ Underhåll	▶ Effektivitet
▶ Produktionsstyrning	▶ Inköp	▶ Produktivitet
▶ Försörjning	▶ Marknad	▶ Utbyte
▶ Produktutveckling	▶ Försäljning	▶ Kapacitet/ledtider
▶ Kommunikation	▶ PU	▶ Ledarskap
▶ Ledningssystem	▶ Personal	▶ Flexibilitet/Motivation
▶ Styrsystem	▶ Teknik	▶ Kapitalbindning

Läs mer om Anpro på www.anpro.se